

**“ACCORDO ECONOMICO SULL’UTILIZZO
DELLE RISORSE DECENTRATE PER L’ANNO 2016”**

ART. 1
Individuazione delle risorse decentrate per l’anno 2016

1. Le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, vengono quantificate per l’anno 2016 in **€ 18.487.389,27**, come specificato nella successiva tabella.
2. Le risorse, aventi carattere di eventualità e di variabilità, vengono quantificate per l’anno 2016 in **€ 2.164.289,11**, di cui **€ 1.259.423,95** disponibili per la contrattazione e di cui **€ 904.865,16** a destinazione vincolata, come specificato nella successiva tabella.
3. Le risorse non utilizzate o non attribuite nell’esercizio 2015 e disponibili per la contrattazione, ai sensi del disposto dell’art. 31, comma 5, del CCNL 2002/2005, sono portate, per l’anno 2016, in aumento delle risorse di cui ai commi 1 e 2 per un importo complessivo di **€ 1.335.249,74**.
4. Il totale complessivo delle risorse indicate ai commi 1, 2 e 3 è pari ad **€ 21.986.928,12** che, al netto della decurtazione ex art.1, comma 236, della L. 208/2015, quantificata in **€ 315.999,87**, viene determinato, per l’anno 2016, in **€ 21.670.928,25**.

TABELLA RIEPILOGATIVA RISORSE DECENTRATE

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
		Importo
Risorse storiche consolidate		Importo
Unico importo consolidato anno 2003 (art.31 c. 2 CCNL 02-05)		11.583.843,91
Incremento dotazione organica e relativa copertura (art.15 c.5 parte fissa CCNL 98-01)		3.947.607,44
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL		3.273.828,85
Ria ed assegni ad personam personale cessato (art.4 c. 2 CCNL 00-01)		1.297.317,53
Decurtazioni del fondo / parte fissa (personale ATA)		-148.113,23
Riduzione strutturale ex art. 9, comma 2-bis, L. n. 122/2010		-1.467.095,23
Totale Risorse fisse		18.487.389,27
Sezione II – Risorse Variabili		
Integrazione 1,2% (art. 15, c. 2, CCNL 98-01)		1.205.936,51
Incarichi extraistituzionali non autorizzati (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)		53.487,44
Totale Risorse variabili		1.259.423,95
Totale risorse fisse e variabili anno 2016		19.746.813,22
Compensi professionali per sentenze favorevoli all’ente ex art. 37 CCNL 98/01 (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	80.380,00	
Compensi professionali per sentenze favorevoli all’ente con spese compensate ex art. 37 CCNL 98/01 (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	14.694,54	
Quote per la progettazione ex L. n. 109/94 e ss.mm.ii. (art. 15, c. 1, lett. K CCNL 98-01)	619.790,62	
Quote per compensi ici ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01 (art. 15, c. 1,	190.000,00	

lett. K CCNL 98-01)		
Totale Risorse variabili a destinazione vincolata		904.865,16
Decurtazione ex art 1, comma 236, L. 208/2015		-315.999,87
Somme non utilizzate o non attribuite anno 2015 (art. 17, c. 5, CCNL 98/01		1.335.249,74
<i>Totale complessivo delle risorse Anno 2016</i>		21.670.928,25

ART.2

1. Per l'anno 2016 le risorse certe, stabili e continuative, quantificate nell'art. 1 del presente accordo economico in **€ 18.487.389,27**, sono destinate prioritariamente, in relazione alle finalità indicate nell'art. 17 del CCNL 1998/01, al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della stabilità;

a.	Fondo Indennità di Comparto	€ 2.150.000,00
b.	Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione	€ 5.230.000,00
c.	Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato (compresa indennità ex art. 37 c.4 CCNL 6/7/95)	€ 1.050.000,00
d.	Fondo Alte professionalità	€ 224.737,88
e.	Fondo Indennità ex art. 31 C.C.N.L. 14/09/00 personale asilo nido	€ 146.600,00
f.	Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/01	€ 104.000,00

Totale utilizzo finanziamenti stabili per l'anno 2016 € 8.905.337,88

Totale disponibilità residua risorse decentrate stabili € 9.582.051,39

2. Le residue risorse decentrate stabili quantificate nel precedente comma, in uno con le risorse decentrate variabili e con le somme non utilizzate/attribuite nell'anno 2015, ammontanti complessivamente a **€ 12.765.590,37** sono destinate al finanziamento dei fondi di seguito indicati, relativi ad istituti contrattuali aventi le caratteristiche della variabilità ed eventualità:

a.	Fondo compensi performance individuale personale	€ 4.000.000,00
b.	Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza	€ 2.524.689,00
c.	Fondo compensi performance organizzativa	€ 194.299,03
d.	Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo personale area di vigilanza (Art. 24 c. 1 del CCNL 14/09/2000)	€ 450.000,00
e.	Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo (art. 24 comma 1 e 5) per il restante personale	€ 209.000,00
f.	Fondo compensi per indennità di turnazione Polizia Municipale	€ 2.090.700,00
g.	Fondo compensi per indennità di turnazione altri uffici	€ 350.000,00
h.	Fondo compensi per indennità di reperibilità	€ 250.500,00

i.	Fondo per indennità di rischio	€	96.200,00
j.	Fondo per indennità di maneggio valori	€	5.000,00
k.	Fondo per indennità di disagio	€	93.000,00
l.	Fondo compensi per compiti implicanti specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D (art. 17 c. 2 lett. f. CCNL 1/4/99)	€	122.500,00
m.	Fondo compensi per specifiche responsabilità per il personale della categoria B/C/D che non risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative (art. 17 c. 2 lett. i CCNL 1/4/99)	€	86.100,00
n.	Fondo compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. K del CCNL 98/01	€	904.865,16
Totale utilizzo finanziamenti eventuali e variabili per l'anno 2016		€	11.376.853,19
Totale disponibilità residua risorse variabili anno 2016		€	1.388.737,18

ART. 3

Le residue risorse decentrate variabili, pari ad **€ 1.388.737,18**, quali somme non utilizzate o non attribuite nell'anno 2015 e destinabili alla contrattazione, sono assegnate al finanziamento dei fondi di seguito indicati e vengono erogate secondo le modalità previste dai successivi artt. 10 e 11:

- | | | |
|---|---|--------------|
| <input type="checkbox"/> Fondo compensi performance individuale personale | € | 1.023.586,28 |
| <input type="checkbox"/> Fondo compensi performance individuale personale area di vigilanza | € | 365.150,90 |

ART. 4 Fondo indennità di Comparto

L'importo destinato all'indennità di Comparto attualmente erogata al personale è pari ad **€ 2.150.000,00**.

ART. 5 Fondo per la progressione economica orizzontale e per la riclassificazione

1. L'importo destinato alle progressioni economiche attualmente erogate al personale è pari ad **€ 5.230.000,00**.
2. Dall'01.01.2017, l'importo di cui al comma 1 viene ridotto di **€ 22.191,42** da destinare per il finanziamento della quota parte di cui al successivo art.11, comma 10.
3. Dall'01/01/2017 l'importo di cui al comma 1 viene rideterminato in **€ 5.207.808,58**.

ART. 6 Fondo retribuzione di posizione e di risultato

L'importo destinato al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per le posizioni organizzative e dell'indennità di cui all'art. 37, comma 4, del CCNL 6/7/95 è pari ad **€ 1.050.000,00**.

ART. 7
Fondo Alte Professionalità

L'importo destinato, ai sensi dell'art. 32, comma 7, del CCNL 22/01/2004, al finanziamento delle indennità di posizione e di risultato delle Alte Professionalità è pari ad **€ 224.737,88**.

ART. 8
Fondo Indennità ex art. 31 CCNL 14/09/00

L'importo destinato alle indennità ex art. 31 del CCNL 14/09/00 per il personale educativo degli asili nido è pari ad **€ 146.600,00**.

ART. 9
Fondo Indennità ex art. 6 CCNL 5/10/2001

L'importo destinato alle indennità ex art. 6 del CCNL 5/10/2001 per il personale educativo degli asili nido ed insegnante di scuola materna è pari ad **€ 104.000,00**.

ART. 10
Fondo compensi Performance Individuale

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale del Comparto, esclusa l'Area di Vigilanza, è pari ad **€ 4.000.000,00**.
2. In tale importo confluiscano per l'ammontare di **€ 954.227,86** le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale per il personale del comparto viene, pertanto, determinato, per l'anno 2016, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria A	€ 634,80
<input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1	€ 703,80
<input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3	€ 862,50
<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€ 1.236,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4 il compenso quadrimestrale per la performance individuale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
A	211,60
B1	234,60
B3	287,50
C	336,00
D1	352,00
D3	412,00

Bald *Sf*

SL *Q*

6. A decorrere dall'01/01/2017 il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale in part-time/stabilizzato con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
7. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2016, utilizzando le somme non utilizzate nell'anno 2015 (economie), per un importo di € 1.023.586,28, che viene destinato al personale del comparto mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.
8. Il compenso annuale di cui al comma 7 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2016 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
- | | | |
|---|---|--------|
| <input type="checkbox"/> Categoria A | € | 171,59 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B posizione giuridica B1 | € | 190,24 |
| <input type="checkbox"/> Categoria B profilo infracategoriale B3 | € | 233,13 |
| <input type="checkbox"/> Categoria C | € | 272,46 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1 | € | 285,43 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3 | € | 334,09 |
9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2016, o destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2016, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 5 e 8, effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale risulti destinatario di incarico di p.o./a.p., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadrimestrale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrimestri, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrimestri di riferimento oggetto di valutazione.

ART. 11

Fondo compensi Performance Individuale personale area di vigilanza

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance individuale del personale dell'area di vigilanza è pari ad € 2.524.689,00.
2. In tale importo confluiscono per l'ammontare di € 251.708,65 le risorse variabili previste dall'art. 15, comma 2, del CCNL 1/4/99, destinate espressamente dal Nucleo di Valutazione a sostenere il raggiungimento degli obiettivi previsti dall'istituto della performance individuale; tali risorse vengono utilizzate, prioritariamente rispetto alle altre risorse, a finanziare l'istituto della performance individuale.
3. L'importo di cui al comma 1 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dal vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.
4. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo varia in funzione della partecipazione ai tre progetti di produttività/performance, secondo quanto riportato nella seguente tabella:

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	1.008,00	2.136,00	2.937,00
C - stabilizzato		1.068,00	
D1/D3	1.056,00 -1.236,00	2.232,00	3.069,00

5. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 4, il compenso quadriennale è, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Progetto base	Progetto 1	Progetto 2
C	336,00	712,00	979,00
C – stabilizzato		356,00	
D1/D3	352,00-412,00	744,00	1.023,00

6. A decorrere dall'01/01/2017, il compenso di cui al precedente comma 4, destinato al personale dell'area di vigilanza in part-time/stabilizzato con numero di ore inferiore a 36, viene corrisposto in misura intera in relazione all'ambito A del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale (risultati raggiunti dall'unità organizzativa di appartenenza), fermo restando la misura proporzionalmente ridotta in funzione dell'attività lavorativa prestata in relazione agli ambiti B (comportamenti professionali ed organizzativi) e C (qualità del contributo al raggiungimento dell'obiettivo dell'unità organizzativa di appartenenza) del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance individuale.
7. L'importo di cui al comma 1 viene incrementato, soltanto per l'anno 2016, utilizzando le somme non utilizzate nell'anno 2015 (economie), per un importo di € 365.150,90, che viene destinato al personale dell'area di vigilanza mediante un compenso aggiuntivo annuale di performance individuale.
8. Il compenso annuale di cui al comma 7 viene erogato in funzione del punteggio complessivo della performance individuale risultante dalla media delle tre schede di valutazione relative all'anno 2016 e viene determinato nei valori di seguito indicati per ciascuna categoria:
- | | | |
|---|---|--------|
| <input type="checkbox"/> Categoria C | € | 272,46 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1 | € | 285,43 |
| <input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale. D3 | € | 334,09 |
9. Per il personale che risulti cessato/assunto nel corso dell'anno 2016, o destinatario di incarico di p.o./a.p. nel corso dell'anno 2016, fermo restando la decurtazione proporzionale dei compensi indicati ai commi 5 e 8, effettuata in funzione del periodo di effettivo servizio prestato, per il personale assunto/cessato o in funzione del periodo in cui il personale risulti destinatario di incarico di p.o/a.p., il compenso previsto dal precedente comma 8 viene erogato anche in presenza di una sola valutazione quadriennale attribuita nel corso del medesimo anno. Nel caso di attività di servizio prestata su due quadrienni, il compenso viene determinato sulla media dei punteggi attribuiti ai due quadrienni di riferimento oggetto di valutazione.
10. A decorrere dal primo quadriennio successivo alla sottoscrizione del presente accordo, l'importo di cui al comma 1 viene incrementato di € 257.975,45, previo utilizzo di quota parte delle risorse individuate dagli artt. 5, 12 e 15, del presente accordo, e viene, pertanto, rideterminato in € 2.782.664,45.
11. L'importo di cui al comma 10 viene utilizzato per corrispondere al personale i compensi per la performance individuale, secondo quanto previsto dall'art. 7 di modifica ed integrazione del CCDI 2006/2009.

12. L'ammontare del valore massimo del compenso annuo per la performance individuale, per il personale appartenente al Corpo di P.M., **in analogia al restante personale del comparto** viene, determinato, nelle seguenti misure:

<input type="checkbox"/> Categoria C	€ 1.008,00
<input type="checkbox"/> Categoria D posizione giuridica D1	€ 1.056,00
<input type="checkbox"/> Categoria D profilo infracategoriale D3	€ 1.236,00

13. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 12 il compenso quadrimestrale per la performance individuale viene, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria di appartenenza	Totale quadrimestrale
C	336,00
D1	352,00
D3	412,00

14. Il compenso annuale legato alla performance individuale specifica, relativa all'adesione volontaria ai progetti, così come disciplinati dall'art. 7 di integrazione e modifiche del CCDI 2006/2009, viene determinato nei seguenti valori massimi:

Categoria	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 1	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 2	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 3	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	1.409,40	2.009,40	2.284,75	2.734,75
D1/D3	1.435,50	2.035,50	2.3919,90	2.769,90

15. In relazione a quanto previsto dal precedente comma 14 il compenso quadrimestrale per la performance individuale viene, pertanto, determinato nei seguenti valori massimi

Categoria	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 1	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 2	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 3	Compensو annuale Performance individuale specifica n. 4
C/C stabilizzato	469,80	669,80	761,58	911,58
D1/D3	478,50	678,50	773,30	923,30

ART. 12

Fondo compensi performance organizzativa

1. L'importo destinato al finanziamento dei compensi per la performance organizzativa in favore di tutto il personale è pari ad **€ 194.299,03**, di cui € 53.487,44 finanziato con le somme afferenti gli incarichi extraistituzionali non autorizzati riversati all'Amministrazione ex art. 15, comma 1, lett. K, CCNL 1/4/99.
2. Il predetto importo viene ripartito al personale, proporzionalmente per ciascuna categoria professionale, secondo i criteri di calcolo già individuati nell'accordo economico anno 2015, mediante l'erogazione, per l'anno 2016, dei seguenti compensi annui.

Categoria di appartenenza	Compenso Annuale
A	24,01
B1	26,62
B3	32,62
C	38,12
D1	39,94
D3	46,74

3. Dall'01.01.2017, l'importo di cui al comma 1 viene destinato al finanziamento del precedente art. 11, comma 10.

ART. 13

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo per il personale dell'area di vigilanza

L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale dell'area di vigilanza nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad € 450.000,00.

ART. 14

Maggiorazione oraria per attività prestata in giorno festivo

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal restante personale del comparto, ai sensi dell'art. 24 comma 1 del CCNL 14/09/2000, nel giorno di riposo settimanale, di norma coincidente con la domenica, è pari ad € 209.000,00.
2. L'importo di cui al comma 1 è destinato, altresì, a remunerare le attività prestate dal restante personale ai sensi dell'art. 24 comma 5 del CCNL 14/09/2000, in caso di lavoro ordinario notturno e festivo e nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno.

ART. 15

Indennità di Turnazione

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di turnazione è pari ad € 2.440.700,00 e viene così suddiviso:

✓ Corpo di Polizia Municipale	€ 2.090.700,00
✓ Altri Uffici	€ 350.000,00
2. Fermo restando i criteri previsti dall'art. 22 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.
3. A decorrere dall'01.01.2017 l'importo di cui al comma 1 viene decurtato di € 41.485,00 dalle somme destinate al Corpo di Polizia Municipale, per finanziare quota parte del precedente art. 11, comma 10.
4. L'importo di cui al precedente comma 1 viene, pertanto, rideterminato, per l'anno 2017 in € 2.399.215,00 così suddiviso:

✓ Corpo di Polizia Municipale	€ 2.049.215,00
✓ Altri Uffici	€ 350.000,00

ART. 16 Indennità di Reperibilità

1. L'importo destinato a remunerare le attività prestate dal personale in regime di reperibilità è pari ad **€ 250.500,00**.
2. Fermo restando i criteri previsti dell'art. 23 del CCNL 14/09/2000, il predetto importo verrà assegnato ai Capi Area/Dirigenti di Settore sulla base delle esigenze organizzative ed operative rappresentate dagli uffici.

ART. 17 Indennità di Rischio

1. L'importo destinato ai compensi per l'indennità di rischio è pari, per l'anno 2016, ad **€ 96.200,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. d), del CCDI 2006/2009.
2. Ai fini dell'erogazione dell'indennità di rischio, le unità di personale, che svolgono attività rischiosa appartenenti ai sotto indicati profili, vengono numericamente così individuate:
 - n. 31 Attacchino;
 - n. 2 Autista di mezzi leggeri;
 - n. 6 Collaboratore professionale addetto agli impianti idrici e di depurazione;
 - n. 4 Collaboratore professionale addetto agli impianti termici/esecutore addetto alla combustione;
 - n. 6 Collaboratore professionale Autista mezzi pesanti;
 - n. 58 Collaboratore professionale Autista;
 - n. 1 Collaboratore professionale carrozziere/verniciatore;
 - n. 1 Collaboratore professionale elettrauto;
 - n. 22 Collaboratore professionale elettricista;
 - n. 4 Collaboratore professionale falegnameria e carpenteria;
 - n. 9 Collaboratore professionale meccanico;
 - n. 90 Collaboratore professionale messo;
 - n. 13 Collaboratore professionale muratore;
 - n. 4 Collaboratore professionale saldatore;
 - n. 48 Collaboratore professionale servizi scolastici cuoco;
 - n. 2 Collaboratore professionale verniciatore e laccatore mobili;
 - n. 29 Operatore manovale trasportatore;
 - n. 5 Ausiliario meccanico

ART. 18 Indennità di Maneggio Valori

1. L'importo destinato ai compensi per maneggio valori è pari ad **€ 5.000,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. f), del CCDI 2006/2009.
2. Al personale destinatario della predetta indennità compete un'indennità giornaliera, variabile da un minimo di € 0,52 ad un massimo di € 1,55, proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati secondo le misure di seguito indicate:

Importi mensili valori trattati	Indennità giornaliera
---------------------------------	-----------------------

Fino a € 3.227,85	€ 0,00
Da € 3.227,86 a € 6.455,70	€ 0,52
Da € 6.455,71 a € 10.759,51	€ 1,03
Oltre € 10.759,52	€ 1,55

ART. 19
Indennità di Disagio

1. L'importo destinato ai compensi per indennità di disagio è pari ad **€ 93.000,00** e viene utilizzato secondo quanto previsto dall'art. 5, lett. e), del CCDI 2006/2009.
2. Il compenso è previsto nella misura di € 50,00 mensili e viene erogato per l'attività effettivamente svolta.
3. Ai fini dell'erogazione della suddetta indennità, le unità di personale che svolgono attività disagiata appartenenti ai sotto indicati profili, vengono numericamente così individuate:
 - n.147 Collaboratori professionali vivaisti;
 - n. 35 Collaboratori professionali potatori.

ART. 20
Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per remunerare le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1/4/99 è pari ad **€ 122.500,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, viene individuato, per l'anno 2016, nella misura annua di **€ 2.000,00**.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, vengono individuate in:
 - n.11 responsabili capo impianto sportivo;
 - n.19 responsabili postazioni decentrate;
 - n. 1 responsabile canile municipale;
 - n. 4 responsabili Unità Didattica Educativa.
4. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 5, previste dell'art. 5, lett. a), del CCDI 2006/2009, viene individuato, per l'anno 2016, nella misura annua di **€ 1.500,00**.
5. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al comma 4, vengono individuate in:
 - n.35 responsabili coordinamento attività di gestione verde urbano.

ART. 21
Compensi per specifiche responsabilità ex art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 1/4/99

1. L'importo destinato ai compensi per le specifiche responsabilità previste dall'ex art. 17, comma 2, lett. i) del CCNL 1/4/99 è pari ad **€ 86.100,00**.
2. Il compenso destinato alle funzioni indicate al successivo comma 3, previste dall'art. 5, lett. b), del CCDI 2006/2009, viene individuato nella misura annua di € 300,00 per il personale di categoria B/C/D.
3. Le unità di personale, destinatarie del compenso di cui al precedente comma 2, vengono individuate in:
 - 270 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. a) e b) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009;
 - 17 unità per lo svolgimento di compiti di cui alla lett. c) dell'art. 5 del CCDI 2006/2009.

ART. 22

Compensi derivanti da specifiche disposizioni di legge ex art. 15, comma 1, lett. k) del CCNL
1/4/99

1. L'importo destinato a remunerare i compensi che specifiche disposizioni di legge finalizzano all'incentivazione del personale Area Comparto, ai sensi dell'art. 15, comma 1, lett. K), del CCNL 98/01, è pari ad € 904.865,16, come di seguito suddiviso:

- | | |
|---|--------------|
| a) compensi avvocati per sentenze favorevoli ex art. 37 CCNL 98/01 | € 80.380,00 |
| b) compensi avvocati per sentenze favorevoli con spese compensate ex art. 37 CCNL 98/01 | € 14.694,54 |
| c) quote per la progettazione ex L. 109/94 e ss.mm.ii. | € 619.790,62 |
| d) compensi per recupero evasione ICI ex art. 4, comma 3, CCNL 5/10/01 | € 190.000,00 |

ART. 23

Norma di chiusura

Dalla data di sottoscrizione del presente accordo economico, viene disapplicato l'art. 17 dell'accordo economico anno 2009, comma 2, sottoscritto in data 7/12/2009, nella parte relativa all'istituto della turnazione del Comando della Polizia Municipale.

DICHIARAZIONE CONGIUNTA

Le parti, tenuto conto del notevole ritardo della definizione dell'iter procedurale di sottoscrizione definitiva del presente Accordo già oggetto della Preintesa del 20/12/2016, con riferimento al nuovo sistema di performance individuale del personale Area Vigilanza concordano - al fine di evitare quanto più possibile nel corso dell'anno la sovrapposizione dei due sistemi di incentivazione del personale appartenente al Corpo di P.M. - che la decorrenza prevista dall'art.10, comma 10 sia fissata al 1° Maggio 2017.

Tale variazione trova capienza nel budget individuato per l'istituto "Fondo compensi performance individuale area di vigilanza".